



La Voie des champs

S'INSPIRER DU VIVANT POUR MANAGER AUTREMENT

Format immersif: En extérieur comme en salle. En format conférence, atelier, formation

Pour quel public : Des dirigeants, managers, entrepreneurs, chefs de projets, responsables RH et formation

INTENTION ET SINGULARITE

Aujourd'hui, les leaders évoluent dans un environnement instable, complexe et incertain. Pourtant, il existe un système qui gère l'incertitude depuis 3,8 milliards d'années : le vivant.

Cette formation (immersive) permet aux managers d'expérimenter concrètement ce que le vivant nous apprend sur le leadership, la coopération et l'adaptation. L'objectif n'est pas d'imiter la nature, mais bien de traduire les lois du vivant en pratiques managériales, directement applicables en entreprise.

Les participants vivent des expériences au contact de différents organismes vivants — notamment le cheval pour la posture de leadership, la ruche pour l'intelligence collective, les fourmis pour l'organisation distribuée, les chèvres pour l'agilité et l'innovation, les arbres pour l'interdépendance et la résilience. La singularité du dispositif réside dans l'exploration de plusieurs systèmes biologiques, et non d'un modèle unique.

Cette intervention s'adresse particulièrement aux managers qui veulent faire évoluer leur posture, mieux comprendre leurs équipes et gérer la complexité avec plus de justesse, de robustesse et d'équilibre.



La Voie des champs



S'INSPIRER DU VIVANT POUR MANAGER AUTREMENT

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES



- Comprendre les grands principes d'organisation du vivant.
- Adapter leur écosystème à un environnement complexe.
- Identifier les parallèles entre ces systèmes vivants et leurs propres dynamiques managériales.
- Prendre du recul sur leur posture de leader et l'impact de leur cohérence dans la relation.
- Expérimenter différentes logiques de coopération et d'intelligence collective.
- Transposer concrètement les enseignements du vivant à leurs enjeux organisationnels.
- Faire évoluer leurs pratiques vers un management plus robuste, agile et durable.

LES AXES EXPLORÉS

Leadership et posture : Mesurer l'impact de la cohérence et clarté sur la confiance et l'engagement des équipes. Quand l'équipe suit- elle par envie et non par obligation ?

Intelligence collective : Observer comment les systèmes vivants organisent la coopération, la circulation de l'information et la répartition des rôles. Comment fluidifier la circulation de l'information ?

Organisation et flux : Identifier comment réduire le « sur-contrôle » et favoriser l'intelligence terrain. Où l'organisation pourrait-elle déléguer davantage pour gagner en réactivité ?

Agilité et innovation : Développer une culture d'expérimentation et d'adaptation. Quelle initiative, même imparfaite, mérite d'être testée ?

Interdépendance et résilience : S'inspirer des forêts pour faire émerger une dynamique où les liens renforcent la solidité collective. Comment créer les conditions d'un écosystème interne vivant, coopératif et durable ?